

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2021

In data 23 dicembre dell’anno 2021 è stata completata la sottoscrizione digitale dell’ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell’ARS – parte normativa e parte economica 2021-2023 e relativo Fondo per l’anno 2021.

La Giunta regionale con deliberazione n. 1657 del 28 dicembre 2021 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI 2021.

In data 30 dicembre 2021 le parti negoziali come di seguito composte:

Delegazione trattante di parte pubblica	Nominativi	Firma
Presidente	Armando Marco Gozzini	Firmato
Componente	Paolo Aletti	Firmato
Componente	Mauro Terzoni	Firmato

Delegazione trattante di parte sindacale	Nominativi	Firma
FP CGIL	Simone Morbidoni	Firmato
CISL FPL	Vincenzo Tiani	Firmato
UIL FPL	Maria Grazia Tiritiello	Firmato
CSA	Romina Andreucci	Firmato
Coordinatore RSU	Claudio Bocchini	Firmato

hanno completato la sottoscrizione digitale del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente dell’ARS – parte normativa e parte economica 2021-2023 e relativo Fondo per l’anno 2021.



Simone
Morbidoni
29.12.2021
17:26:36
GMT+01:00

Firmato
digitalmente da
Vincenzo Tiani
CN = Vincenzo
Tiani
C = IT



ROMINA ANDREUCCI
Regione Marche/01168210423
Ruolo
30.12.2021 09:36:40
GMT+01:00

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PERSONALE DELL’AGENZIA REGIONALE SANITARIA ANNO 2021

ARTICOLO 1

(Risorse decentrate)

Le risorse decentrate, di cui all’articolo 67 del CCNL 21/05/2018, sono quantificate complessivamente in Euro 173.579,45 non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite secondo quanto individuato nel prospetto allegato A).

ARTICOLO 2

(Trattamento normativo)

Sono confermate le disposizioni normative di cui al CCDI 2020-2022 salvo quanto previsto dagli articoli che seguono.

ARTICOLO 3

(Disciplina della performance e tempi di liquidazione)

Per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione la disciplina concernente Sistema compensi incentivanti, approvata dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall’articolo 2 del medesimo contratto e dall’articolo 2, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2014.

Circa le modalità di liquidazione dei compensi saranno seguite le misure organizzative disposte per il personale della Giunta regionale.

ARTICOLO 4

(Disposizioni finali)

L’allegato A) al presente contratto costituisce parte integrante dello stesso.

Le economie risultanti dallo stesso allegato A), pari a Euro 8.365,36 vengono destinate dalle parti quando a Euro 7.365,36 al finanziamento incrementale della performance individuale e organizzativa, saldo quota A e quota B, quanto ai restanti Euro 1.000,00 al finanziamento della eventuale maggiore spesa rispetto agli importi definiti in sede di contrattazione decentrata integrativa, in relazione ai vari istituti contrattuali del salario accessorio.

Firmato digitalmente da

Claudio Bocchini

CN = Claudio Bocchini
C = IT

Firmato digitalmente da

Paolo Aletti

CN = Paolo Aletti

FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA - ANNO 2021**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE STABILI (ARTICOLO 67, COMMI 1 E 2, CCNL 2016/2018)	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018 - ART. 5, L.R. N. 39/2018)	158.995,50
DECURTAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ALTE PROFESSIONALITA' (ART. 67, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	-
IMPORTO DI Euro 83,20 PERSONALE AL 31/12/2015 (ART. 67, COMMA 2, LETT. A), CCNL 2016/2018)	2.496,00
DIFFERENZIALE POSIZIONI ECONOMICHE (ART. 67, COMMA 2, LETT. B), CCNL 2016/2018)	1.188,07
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2019 (ART. 67, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67, COMMA 5, LETT. A), CCNL 2016/2018)	12.050,34
TOTALE RISORSE STABILI	174.729,91
RISORSE VARIABILI (ARTICOLO 67, COMMA 3, CCNL 2016/2018)	
RISPARMI DERIVANTI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE DELLA SPESA EX ART. 16, DL 98/2011 (ART. 67, COMMA 3, LETT. B), CCNL 2016/2018)	-
RISORSE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (ART. 67, COMMA 3, LETT. C), CCNL 2016/2018)	-
QUOTA RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO 2018 (ART. 67, COMMA 3, LETT. D), CCNL 2016/2018)	-
RISPARMI STRAORDINARIO (ART. 67, COMMA 3, LETT. E), CCNL 2016/2018)	3.464,57
INTEGRAZIONE 1,2% MS 1997 (ART. 67, COMMA 3, LETT. H), E COMMA 4, CCNL 2016/2018)	-
SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART. 67, COMMA 3, LETT. I), E COMMA 5, LETT. B), CCNL 2016/2018)	14.700,87
TOTALE RISORSE VARIABILI	18.165,44
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	192.895,35
Riduzione per supero limite fondo 2016	- 19.315,90
TOTALE RISORSE FONDO RISORSE DECENTRATE UTILIZZABILI	173.579,45

POSIZIONI ORGANIZZATIVE (BILANCIO)

RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2017 (art.67, comma 1, CCNL 2016/2018)	-
INCREMENTO RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE (articolo 7, comma 4, lett.U, CCNL 2016/21018)	27.140,00
TOTALE RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	27.140,00

Verifica rispetto del vincolo ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017 (art. 67, art. 23, comma 2, CCNL 2016/2018)

RISORSE STABILI 2020 SOGGETTE AL VINCOLO	171.045,84
RISORSE VARIABILI 2020 SOGGETTE AL VINCOLO	-
RISORSE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2020 SOGGETTE AL VINCOLO	27.140,00
TOTALE RISORSE 2020 SOGGETTE AL VINCOLO	198.185,84
VINCOLO FONDO 2016	178.869,94
VERIFICA RISPETTO VINCOLO	- 19.315,90

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (ART. 68 CCNL 2016/2018)

DESCRIZIONE	IMPORTO
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	173.579,45
RISORSE RESIDUE NON UTILIZZATE ANNI PRECEDENTI	885,91
DIFFERENZIALE PROGRESSIONE ECONOMICA	- 25.000,00
INDENNITA' DI COMPARTO (esclusa quota anno 2002)	- 15.500,00
RISORSE DISPONIBILI (ART. 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	133.965,36
PREMI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART. 68, COMMA 2, LETT A), CCNL 2016/2018)	43.700,00
PREMI PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 68, COMMA 2, LETT B), CCNL 2016/2018)	51.300,00
DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE	3.350,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 68, COMMA 2, LETT. C), CCNL 2016/2018)	1.000,00
COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 68, COMMA 2, LETT. E), CCNL 2016/2018)	26.250,00
ind personale cat D 18.000,00	
indennità varie art 17 lett. F cat B C e D 8.250,00	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI DECORRENZA ANNO 2020 (ART. 68, COMMA 2,	-
TOTALE	125.600,00
differenza	8.365,36

Verifica rispetto del vincolo ex art. 68, comma 3, CCNL 2016/2018

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1, LETT. A), B), C), D) E E), CCNL 2016/2018	95.000,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I), CCNL 2016/2018 (80%)	5.449,63
PERFORMANCE INDIVIDUALE	51.300,00
QUOTA PREVALENTE RISORSE VARIABILI DI CUI ALL'ART. 67, COMMA 3, LETT. B), D), E), H) E I),	5.449,63

Mauro
Terzoni
29.12.2021
15:36:43
GMT+00:00

ARMANDO
MARCO
GOZZINI
30.12.2021
12:16:31
GMT+01:00



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON
DIRIGENTE 2021 – 2023
PERSONALE DELL'AGENZIA REGIONALE SANITARIA
ANNO 2021**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

1 – Modulo I – Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione	30/12/2021
Periodo temporale di vigenza	annualità 2021
Composizione della delegazione trattante: - delegazione di parte pubblica	Armando Marco Gozzini (presidente – Direttore ARS) Paolo Aletti (componente – Dirigente P.F. Affari generali ARS) Mauro Terzoni (componente – Dirigente della P.F. Provveditorato, economato e sicurezza sui luoghi di lavoro)
- delegazione di parte sindacale (ammesse alla contrattazione e firmatarie)	RSU FP CGIL CISL FPL UIL FPL CSA
Soggetti destinatari	Personale dipendente del comparto dell'Agenzia regionale sanitaria
Materie trattate dal contratto integrativo	Fondo per le risorse decentrate e suo utilizzo

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione:
- Con decreto del direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria n. 53 del 13/12/2021 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria anno 2021; è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto decentrato integrativo del personale non dirigente dell'Agenzia Regionale Sanitaria – anno 2021; il dirigente della P.F. Bilancio ragioneria e contabilità, con nota ID 24990422|28/12/2021|RCS, ha certificato senza rilievi la compatibilità dei costi del contratto integrativo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dalle norme di legge; la Giunta regionale con deliberazione n. 1657 del 28/12/2021 ha autorizzato la stipula del contratto decentrato integrativo; in data 30/12/2021 è stato sottoscritto il contratto definitivo.

- E' stato adottato il piano della performance 2021-2023 previsto dall'articolo 10 del decreto legislativo n. 150/2009 con deliberazione della Giunta regionale n. 96 del 01/02/2021, e con decreto del direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria n. 10 del 15 marzo 2021 è stato approvato il Piano per l'organizzazione del lavoro agile (POLA) di cui al D.L. 34/2020.

- E' stato adottato il Piano triennale di Prevenzione della corruzione e di trasparenza 2021-2023, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012, n. 190, con deliberazione della Giunta regionale n. 372 del 29/03/2021.
- E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui agli articoli 20 e 21, del decreto legislativo n. 33/2013 relativi alla valutazione della performance ed alla contrattazione collettiva.
- La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del decreto legislativo n. 150/2009.

2 – Modulo II – Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Il contratto disciplina la costituzione del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto dell'Agenzia Regionale Sanitaria, con riferimento all'annualità economica 2021.

Il Fondo è stato costituito con decreto del direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria n. 53 del 13/12/2021, sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale.

Le risorse previste dall'articolo 67, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, ai sensi del quale, a decorrere dal 1 gennaio 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'articolo 31, comma 2 del CCNL del 21/01/2014, relative all'anno 2017, corrispondono a quelle di cui all'articolo 2 del Contratto decentrato integrativo del 17/12/2013, determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061. Tali risorse sono state incrementate ai sensi del comma 2, lettere a) e b), dell'articolo 67 citato, relativamente al maggior costo delle progressioni economiche derivante dall'applicazione degli incrementi previsti dal CCNL e all'incremento di Euro 83,20 calcolato sulla base del personale al 31/12/2015. Le risorse stabili sono state inoltre incrementate ai sensi dell'articolo 67, comma 5, lettera a), a seguito dell'aumento della dotazione organica di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 328 del 16/03/2020.

Nella parte variabile del fondo, ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera e), del CCNL del 21/05/2018, sono state inclusi gli importi una tantum che derivano dai risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario relativo all'anno precedente, rideterminati rispetto al decreto di costituzione n. 53/2021, come da verbale dell'incontro con le OOSS.

In mancanza di chiarimenti sull'applicazione della norma, non sono stati inseriti i risparmi derivanti dalla mancata erogazione dei buoni pasto, come previsto dall'articolo 1, comma 870, della legge 30 dicembre 2020, n. 178; la disposizione è infatti in contrasto con quanto riportato sia nell'articolo 111 del decreto legge n. 34/2020, ai sensi del quale le minori spese di gestione vanno a compensare le minori entrate realizzate unitamente a ulteriori trasferimenti statali compensativi, sia nel comma 850 della medesima legge, dove sono previsti per le regioni tagli ai trasferimenti statali connessi ai risparmi derivanti dalla digitalizzazione e dal potenziamento del lavoro agile.

Nella parte variabile sono inoltre state inserite ai sensi dell'articolo 67, comma 3, lettera i), e comma 5, le risorse destinate a remunerare l'ulteriore trattamento accessorio (indennità di turno e reperibilità) spettante a seguito dell'attivazione del servizio aggiuntivo della Centrale unica di risposta (CUR) per la gestione del Numero di emergenza unico europeo 112 (NUE 112), previsto dall'articolo 1, legge regionale 31 luglio 2018, n. 31 e dall'articolo 6 della legge regionale 2 dicembre 2019, n. 39 (i quali stabiliscono che all'interno dell'ARS opera la Centrale unica di risposta (CUR) e che all'ARS compete la direzione e il coordinamento operativo), e dalla deliberazione della Giunta regionale n. 1538 del 06/12/2019, con la quale è stato approvato il progetto definitivo per la realizzazione della CUR.

Nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa e in particolare dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a norma del quale, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, le risorse del Fondo sono state ridotte della quota eccedente le corrispondenti risorse dell'anno 2016, incrementate ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34. Essendo infatti il personale in servizio nell'anno 2021 superiore a quello al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, è stato adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa.

Le risorse del Fondo sono complessivamente pari a Euro 173.579,45, non comprensive degli oneri riflessi, e sono ripartite, ai sensi dell'articolo 68 e seguenti del CCNL del 21/05/2018, secondo quanto individuato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Il contratto prevede che per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa trova applicazione il sistema di valutazione, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012 già allegata sub lett. B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013, come modificata dall'articolo 2 del medesimo contratto dall'articolo 2, comma 2, del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 23/12/2014; sono inoltre previste risorse per la differenziazione del premio individuale, ai sensi dell'articolo 69 del CCNL del 21/05/2018, spettante ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate.

Per la remunerazione di attività per le quali spetta il riconoscimento di specifici compensi ai sensi dell'articolo 70-bis e 70-quinquies del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, sono individuate le tipologie di cui agli articoli 27 e 28 del CCD 2019 - 2021.

L'utilizzo dei sistemi premianti di cui alla deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, confermato anche per l'anno 2021 in esame, è conseguente all'attuazione dell'articolo 2, comma 2, della legge regionale 28 dicembre 2010, n. 22 (Disposizioni regionali in materia di organizzazione e valutazione del personale, in adeguamento al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sull'ottimizzazione della produttività, l'efficienza e la trasparenza della pubblica amministrazione), il quale prevede la disciplina delle procedure per la valutazione del personale e, in particolare, per l'individuazione delle fasce di merito.

Tutti gli istituti del salario accessorio sono remunerati sulla base dell'esito del raggiungimento dei risultati di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 96 del 01/02/2021, concernente il Piano della performance 2021–2023.

Il Piano della performance individua gli indirizzi di medio periodo per l'azione amministrativa e definisce annualmente gli obiettivi strategici ed operativi da assegnare alle strutture organizzative regionali.

L'attuazione del suddetto Piano costituisce obiettivo strategico primario per le strutture regionali.

Il Piano si compone di tre parti; dopo una prima parte nella quale vengono presentate le funzioni, l'organizzazione amministrativa, le risorse umane e finanziarie a disposizione delle strutture, vengono introdotte, adeguatamente specificate, la performance organizzativa, più rivolta alla dimensione strategica e la performance individuale, rivolta al raggiungimento dei risultati degli obiettivi specifici.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

1 – Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è complessivamente pari a Euro 173.579,45, come riportato nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto decentrato.

1.1 – Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse decentrate di cui all'articolo 67, commi 1 e 2, del CCNL del 21/05/2018 sono complessivamente pari a Euro 174.729,91.

- Risorse storiche consolidate

Le risorse storiche consolidate di cui all'articolo 67, comma 1, del CCNL del 21/05/2018 sono pari a Euro 158.995,50.

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

incremento Euro 83,20 personale al 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett. a)	Euro	2.496,00
differenziale posizioni economiche (art. 67, comma 2, lett. b)	Euro	1.188,07
incremento dotazione organica (art. 67, comma 5, lett. a)	Euro	12.050,34

- Altri incrementi con carattere di certezze e stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

1.2 – Sezione II – Risorse variabili

Le risorse di cui all'articolo 67, comma 3, del CCNL del 21/05/2018 sono pari a Euro 18.165,44. Sono costituite dagli importi che derivano da:

- risparmi di spesa rispetto al fondo dello straordinario (articolo 67, comma 3, lettera e)	Euro	3.464,57
- risorse servizi aggiuntivi – Centrale unica di risposta (articolo 67, comma 3, lettera c)	Euro	14.700,87

1.3 – Sezione III – Decurtazioni del Fondo

Le risorse del fondo per l'anno 2021 sono state decurtate di complessivi Euro 19.315,90, ai sensi dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, corrispondente all'importo eccedente il fondo dell'anno 2016, incrementato ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, al netto delle risorse non soggette al vincolo.

1.4 – Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

La sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.1 ridotto per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione 1.3) pari ad Euro 155.414,01;
- b) totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione 1.2), pari a Euro 18165,44;
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti) pari ad Euro 173.579,45.

1.5 – Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2 – Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

In coerenza con le risorse disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo, come formalmente concordata in sede di contratto integrativo del 30/12/2021, è dettagliata nel prospetto di cui all'allegato A) del contratto medesimo.

Nell'utilizzo del Fondo è stato rispettato l'equilibrio tra le risorse stabili e gli istituti aventi carattere di generalità o con natura fissa e ricorrente.

Le risorse del fondo sono state incrementate di Euro 885,91, corrispondenti alle somme residue non utilizzate nell'anno precedente.

2.1– Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto integrativo sottoposto a certificazione ammontano complessivamente a Euro 40.500,00 e sono destinate a finanziare l'indennità di comparto e le progressioni economiche orizzontali.

2.2– Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Le risorse negoziate nel contratto integrativo sottoposto a certificazione, ammontano a Euro 133.965,36 e sono destinate alla remunerazione dei seguenti istituti contrattuali:

- performance organizzativa	Euro	43.700,00
- performance individuale	Euro	51.300,00
- differenziazione del premio individuale	Euro	3.350,00
- indennità condizioni di lavoro	Euro	1.000,00
- compensi specifiche responsabilità	Euro	26.250,00
- risorse destinate a eventuali compensazioni di istituti premiali risultati incapienti ed alla performance individuale	Euro	8.365,36

2.3 – Sezione III – Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.4 – Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

La sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, elaborata sulla base delle sezioni precedenti, è la seguente:

- a) totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.1) pari ad Euro 40.500,00;
- b) totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione 2.2) pari ad Euro 133.965,36;
- c) totale eventuali destinazioni ancora da regolare (come esposto nella sezione 2.3) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato;
- d) totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti) pari a Euro 174.465,36.

2.5– Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

2.6– Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico – finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

Si attesta che la definizione del Fondo è avvenuta nel rispetto dei seguenti vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità: le risorse stabili, pari a Euro 174.729,91, vengono impiegate per Euro 40.500,00 per finanziare istituti con carattere fisso e ricorrente;
- b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici: per la valorizzazione della performance individuale e organizzativa, trova applicazione il sistema di valutazione approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1232 del 01/08/2012, di cui all'allegato B) al Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del 17/12/2013;
- c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): il Fondo oggetto di certificazione non prevede nuove progressioni orizzontali per l'anno 2021.

3 – Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Le risorse del Fondo 2021 sono state ridotte della quota eccedente le corrispondenti risorse dell'anno 2016, incrementate ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di contenimento della dinamica retributiva ed

occupazionale anche attraverso la determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa e in particolare dell'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, a norma del quale, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Essendo il personale in servizio nell'anno 2021 superiore a quello al 31 dicembre 2018, ai sensi dell'articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, è stato adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa.

	Fondo 2016	Fondo 2020	Fondo 2021
Risorse fisse	158.995,50	172.219,42	174.729,91
Risorse variabili	1.664,18	9.312,60	18.165,44
Riduzione per supero vincolo fondo 2016	-	-20.848,18	-19.315,90
Totale Fondo	160.659,68	160.683,84	173.579,45
Risorse posizioni organizzative	-	11.308,33	27.140,00
Somme non soggette al vincolo	- 1.664,18	- 12.996,67	- 21.849,51
Totale fondo soggetto al vincolo	158.995,50	158.995,50	178.869,94
Incremento vincolo 2016 ex DL 34/2019	-	-	19.874,44
Totale vincolo	158.995,50	158.995,50	178.869,94
Destinazioni non contrattate	24.420,95	32.200,00	40.500,00
Destinazioni contrattate	136.238,73	129.061,83	133.965,36
Destinazioni da regolare	-	-	-
Totale destinazioni	160.659,68	163.261,83	174.465,36

4 – Modulo IV – Compatibilità economico – finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

4.1– Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione / variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente modulo II.

4.2– Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dall'utilizzo del Fondo relativo all'anno precedente sono risultate economie da riportare tra le risorse da utilizzare nel corrente anno pari a Euro 885,91, come sotto specificato:

	FONDO 2020	SPESA	DIFFERENZA
performance	98.961,83	98.961,82	0,01
differenziazione del premio individuale	2.850,00	3.348,67	- 498,67

compensi specifiche responsabilità cat. D	18.000,00	18.000,00	-
indennità condizioni di lavoro	1.000,00	-	1.000,00
indennità specifiche responsabilità	8.250,00	7.937,06	312,94
progressione economica orizzontale	20.700,00	20.638,81	61,19
indennità di comparto	13.500,00	13.489,56	10,44
risparmi per fondo 2021	163.261,83	162.375,92	885,91

4.3– Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il Fondo per le risorse decentrate del personale dell’Agenzia Regionale Sanitaria per l’anno 2021 è stato quantificato in Euro 173.579,45.

Essendo il fondo relativo all’anno 2021, sono già stati impegnati e liquidati complessivamente Euro 58.153,00, oltre agli oneri riflessi.

Restano da liquidare Euro 115.426,45, oltre ai relativi oneri riflessi, per un totale complessivo di Euro 152.710,00, che trova copertura a carico del bilancio dell’Agenzia Regionale Sanitaria, nell’ambito della disponibilità di cui al “Contributo all’agenzia sanitaria nelle spese di gestione – anno 2021”.

Ancona, lì 29 dicembre 2021

Il direttore dell’Agenzia
Regionale Sanitaria
(Dott. Armando Marco Gozzini)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2015 e che sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



ARMANDO
MARCO
GOZZINI
29.12.2021
14:11:49
GMT+01:00